

# Dobré pracovní podmínky

Praha, 11. září 2018



[společně]  
**SILNĚJŠÍ**



# #Evropský Pilíř Sociálních Práv



celoživotní vzdělávání  
pomoc zdravotně postiženým  
**sociální pilíř**  
soukromý a pracovní život  
zdravotní péče  
bydlení  
důchody  
základní služby  
ČMKOS  
rovnost žen a mužů  
rovnné příležitosti  
**mzdy**  
podpora zaměstnanosti  
**bezpečnost práce**  
sociální dialog  
sociální ochrana  
dlouhodobá péče  
Evropská unie  
ochrana údajů  
sociální partneři  
odborné vzdělávání  
pravidla  
zapojení pracovníků  
pilíř práv  
minimální příjem  
odborné vzdělávání  
péče o děti  
podpora v nezaměstnanosti

# Co obsahuje Evropský pilíř sociálních práv?

## EVROPSKÝ PILÍŘ SOCIÁLNÍCH PRÁV: TŘI PRIORITY



# Co obsahuje Evropský pilíř sociálních práv?

Pilíř zakotvuje 20 zásad a práv v těchto oblastech:



## Rovné příležitosti a přístup na trh práce

- ▶ Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení
- ▶ Rovnost žen a mužů na trhu práce
- ▶ Rovné příležitosti
- ▶ Aktivní podpora zaměstnanosti



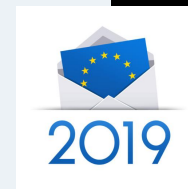
## Spravedlivé pracovní podmínky

- ▶ Bezpečné a adaptabilní zaměstnání
- ▶ Mzdy
- ▶ Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění
- ▶ Sociální dialog a zapojení pracovníků
- ▶ Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem
- ▶ Zdravé, bezpečné a dobře uzpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů



## Sociální ochrana a začleňování

- ▶ Péče o děti a podpora dětí
- ▶ Sociální ochrana
- ▶ Podpora v nezaměstnanosti
- ▶ Minimální příjem
- ▶ Příjem ve stáří a důchody
- ▶ Zdravotní péče
- ▶ Začlenění osob se zdravotním postižením
- ▶ Dlouhodobá péče
- ▶ Bydlení a pomoc pro osoby bez domova
- ▶ Přístup k základním službám





ČMKOS

[společně]  
SILNĚJŠÍ

**#KarenčníDoba**  
**#ZdravíNadeVše**

Postoj zaměstnavatelů, kteří odmítají zrušení karenční doby, svědčí o tom, že **jejich cílem je levný zaměstnanec**, pracující i v době nemoci.

”



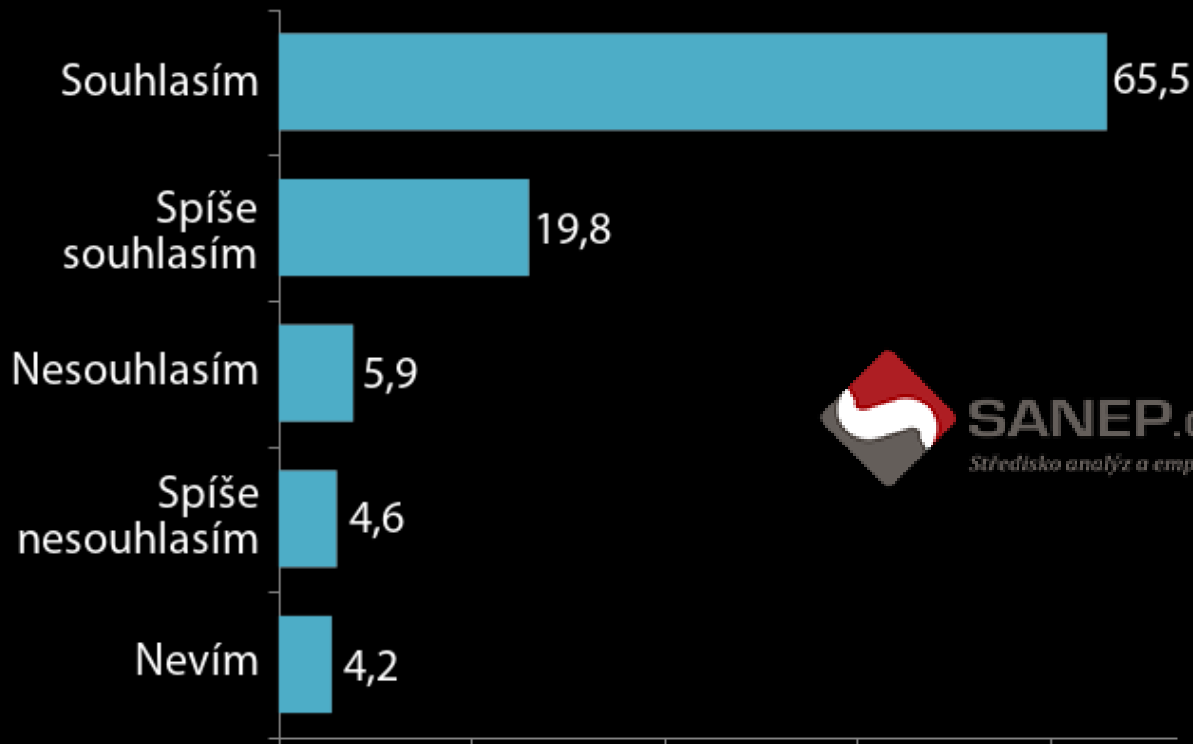
ČMKOS

# Nejnovější průzkum SANEP ke karenční době

*Karenční doba pro zaměstnance jsou první tři dny pracovní neschopnosti, kdy pracovník nemá nárok na náhradu mzdy. S návrhem změny zákona, který by karenční dobu zrušil:*



[společně]  
**SILNĚJŠÍ**



**SANEP.cz**

*Středisko analýz a empirických průzkumů*

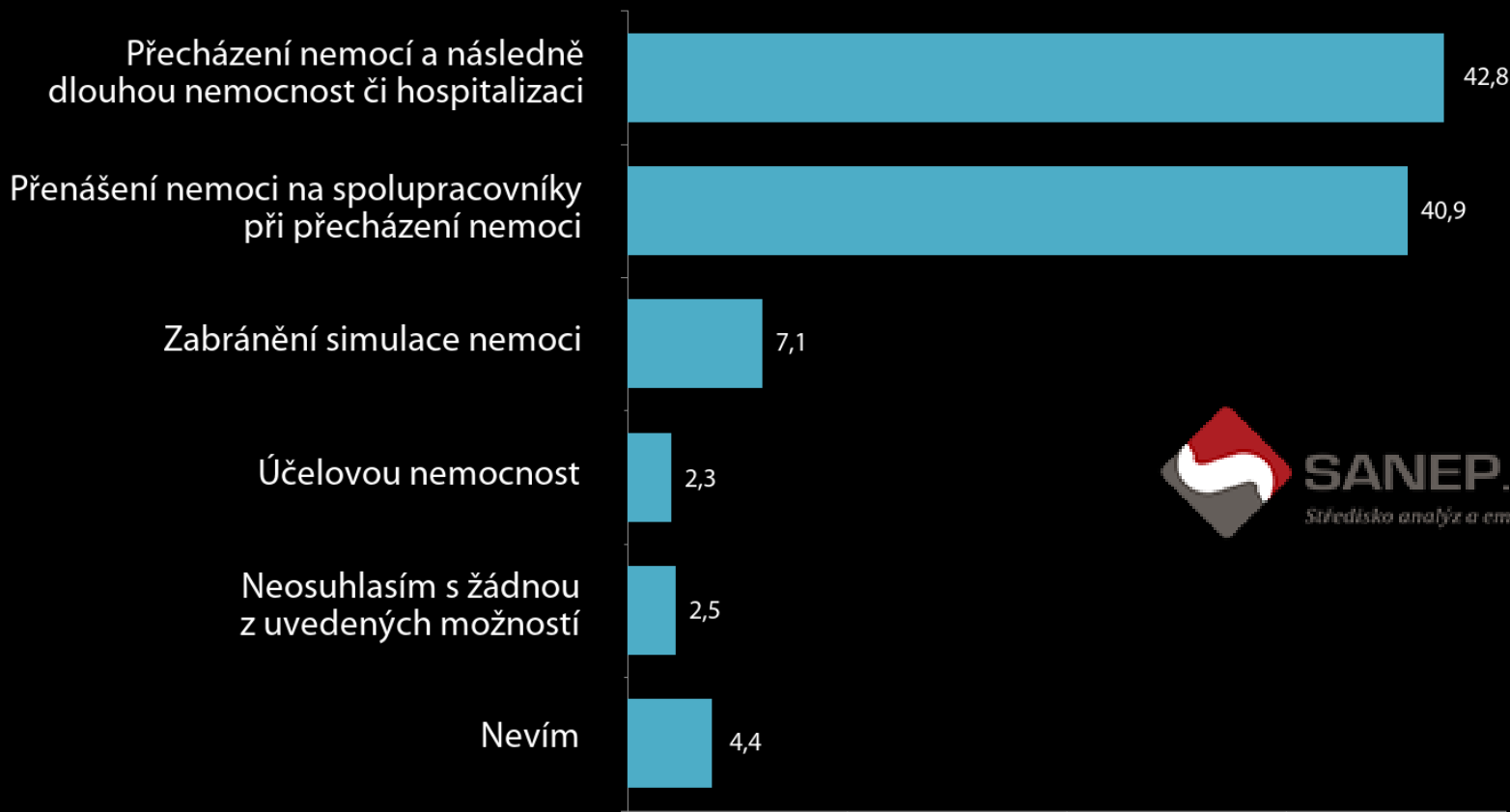


# Nejnovější průzkum SANEP ke karenční době

*Stávající karenční doba má podle Vašeho názoru za následek:*



[společně]  
**SILNĚJŠÍ**



**SANEP.cz**

*Středisko analýz a empirických průzkumů*

Požadujeme:



# Zrušení karenční doby

...nejpozději k 1. 7. 2019



[společně]  
**SILNĚJŠÍ**

**#DovolenáNaZotavenou**  
**#ČasProRodinu**  
**#RovnýPřístup**

Požadujeme:

**5 týdnů  
dovolené  
pro všechny**



Společně  
SILNĚJŠÍ

**#KratšíPracovníDoba**  
**#ČasProRodinu**

# Zachováme u nás extrémně dlouhou pracovní dobu nebo ji výrazně zkrátíme?

Chceme zůstat středoevropskou rozvojovou zemí nebo se stát vyspělou evropskou ekonomikou?

Čemu dáme přednost?

## Středoevropská rozvojová země? Co ji dle nás charakterizuje?

- klíčová odvětví v rukou nadnárodních korporací
- drancování přírodních i lidských zdrojů
- ekonomika náročná pracovní, energeticky i ekologicky
- nízké ocenění produktu
- znehodnocený (výprodejový) kurs národní měny
- permanentní odliv kapitálu ze země
- extrémně nízké zdanění zisku a kapitálu,
- extrémně vysoké zdanění práce a spotřeby
- omezený přístup k veřejným službám a transferům
- lukrativní segmenty školství, zdravotnictví zprivatizovány
- důchodového pojištění zprivatizovány
- zbytky veřejného sektoru na úrovni chudinské péče
- nízké mzdy
- minimální ochrana zaměstnanců v oblasti pracovní právní i BOZP
- velmi dlouhá pracovní doba

## Co charakterizuje dle nás vyspělou evropskou ekonomiku, kterou chceme v ČR?

- rozvinutý a podporovaný domácí podnikatelský sektor
- intenzivní ekonomický růst
- materializace výsledků vědy a výzkumu v ekonomickém růstu
- vysoce konkurenceschopná ekonomika s vysokými realizačními cenami
- silný kurs národní měny
- vyrovnaná bilance ve vztahu k zahraničí
- spravedlivé rozložení daňového břemene mezi všemi daňovými poplatníky
- snižování sociálních rozdílů a posilování koheze společnosti
- přístup ke kvalitním veřejným službám pro všechny občany
- vysoké mzdy
- kvalitní ochrana zaměstnanců v pracovně právní oblasti i BOZP
- krátká pracovní doba



Kdy se zavedla v ČR osmihodinová pracovní doba?



1918

Zákon č. 91/1919 Sb. o osmihodinové pracovní době ze dne 19. prosince 1918

Proti vražedné dlouhé době  
pracovní!

**Kolegové a kolegyně!**

Čím dále tím větší jest vydrání, pod kterým náš stav trpí. Není na tom dosti, že **nedělní klid**, který nám již dávno přináležel, nám doposud přiznán nebyl; **pražští chefové prodlužují pod rouškou různých výmluv stávající dlouhou dobu pracovní.**

**Obchodní pomocníci! Vzhůru proti této chamtivosti!**

Nestrpte toho, byste polovinu Vašeho života musili strávit v dusných kancelářích a krámech, když současně trpí sta našich kolegů bídu a hlad následkem nezaměstnanosti! Pripomeňte si, že za takovéhoto poměru na duši i těle zakrňujete. **Pro jednoho každého z nás jest nebezpečí nezaměstnanosti den ze dne větší!**

Sáhněte konečně k jedinému prostředku, který může tyto nedůstojné a škodlivé poměry odstraniti: **Organisujte se!**



Ve čtvrtek dne 9. června 1904 o 8. hod. večer

koná se

ve velkém sále „Typografické Besedy“,


Smečky 27

**veřejná schůze**

s programem:

**Jak se domůžeme zkrácení doby pracovní? ==**



 **Obchodní pomocníci, přijďte v massách do této důležité schůze!**

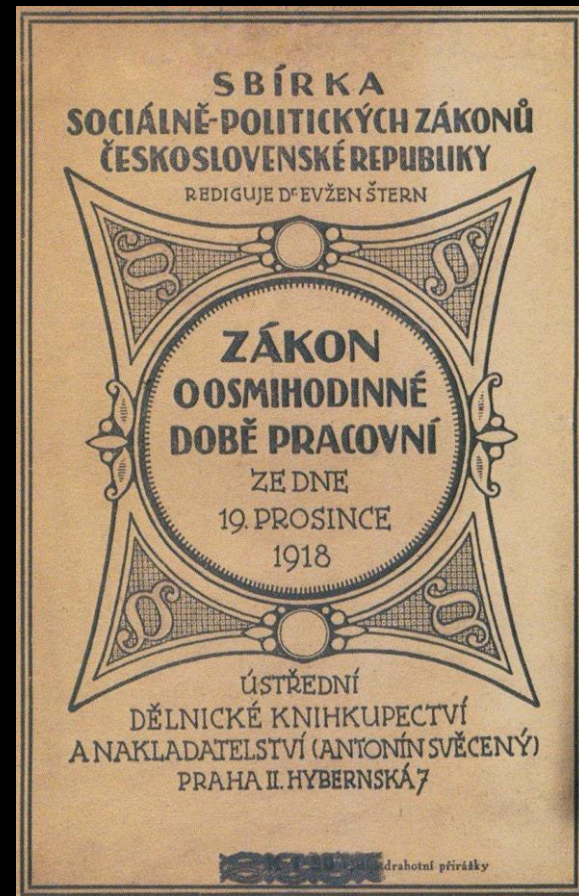
# Kratší pracovní doba – úspěšně prosazený dlouhodobý požadavek odborů při zrodu Československa



**Rudolf Tayerl,**  
sekretář Odborového sdružení  
československého, tehdy největší  
odborové centrály, předkladatel  
zákona

ČMKOS

[společně]  
SILNĚJŠÍ



# Jak se vyvíjela délka pracovní doby od roku 1870?

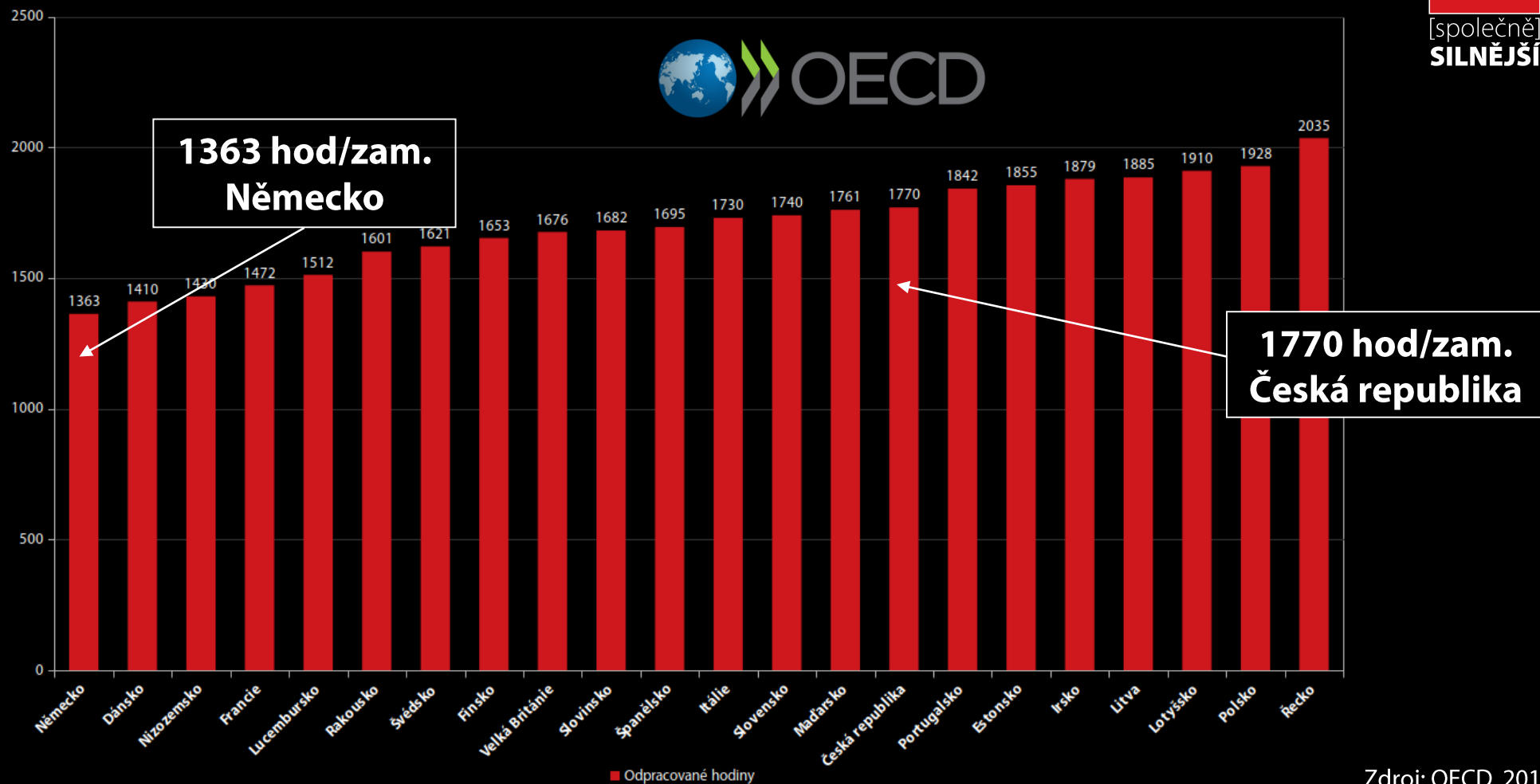
Zdroj: A.Maddison The World Economy, OECD 2001, Eurostat databáze, vlastní propočty



[společně]  
**SILNĚJŠÍ**

	<b>1973</b>	<b>1995</b>	<b>2005</b>	<b>2010</b>	<b>2015</b>
<b>Belgie</b>	<b>1 872</b>	:	1 565	1 546	<b>1 545</b>
<b>Česká republika</b>	:	1 858	1 817	1 800	<b>1 756</b>
<b>Dánsko</b>	<b>1 742</b>	1 419	1 451	1 422	<b>1 407</b>
<b>Francie</b>	<b>1 771</b>	1 591	1 527	1 528	<b>1 509</b>
<b>Německo</b>	<b>1 804</b>	1 528	1 411	1 390	<b>1 368</b>
<b>Nizozemí</b>	<b>1 751</b>	1 479	1 434	1 421	<b>1 424</b>
<b>Rakousko</b>	<b>1 778</b>	1 774	1 752	1 666	<b>1 599</b>
<b>Švédsko</b>	<b>1 571</b>	1 640	1 605	1 635	<b>1 610</b>
<b>Švýcarsko</b>	<b>1 930</b>	1 720	1 690	1 624	<b>1 589</b>

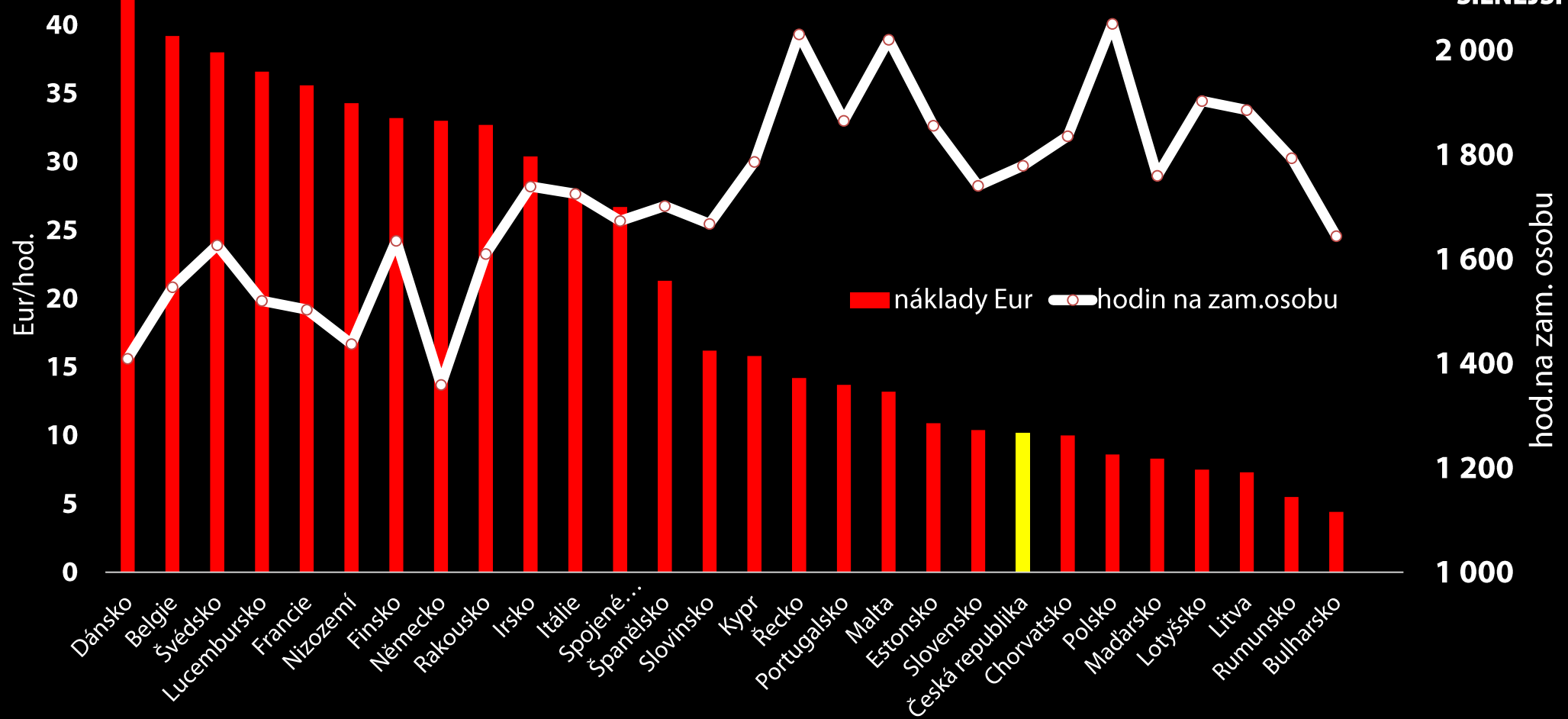
# Délka pracovní doby v roce 2016?



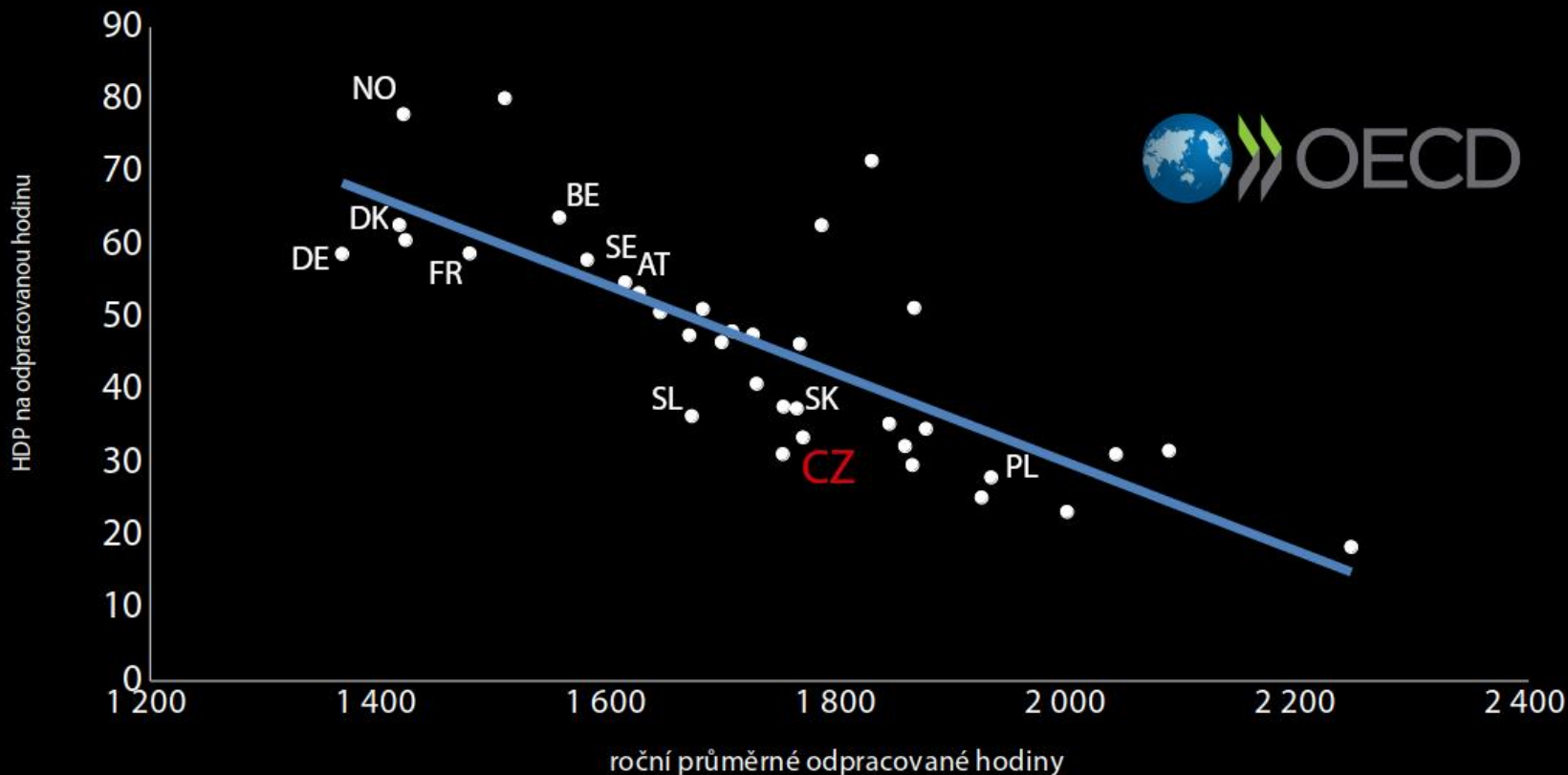
# Aktuální rozdíly v pracovní době mezi ČR a vyspělými zeměmi Evropské unie (rok 2015)

	O KOLIK HODIN ZA ROK ODPRACOVAL MÉNĚ NEŽ ČECH	O KOLIK PRACOVNÍCH DNŮ ZA ROK ODPRACOVALI MÉNĚ NEŽ ČECH	ZA KOLIK LET ODPRACUJE O ROK MÉNĚ NEŽ ČECH	KOLIK LET NAVÍC ODPRACUJE ČECH ZA CELÝ PRACOVNÍ ŽIVOT
NĚMEC	<b>388</b>	<b>48,5</b>	<b>5,2</b>	<b>9</b>
DÁN	<b>349</b>	<b>43,6</b>	<b>5,7</b>	<b>8</b>
NIZOZEMEC	<b>332</b>	<b>41,5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
FRANCOUZ	<b>247</b>	<b>30,9</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
BELGIČAN	<b>211</b>	<b>26,4</b>	<b>9,5</b>	<b>5</b>
ŠVÝCAR	<b>167</b>	<b>20,9</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
RAKUŠAN	<b>157</b>	<b>19,6</b>	<b>12,8</b>	<b>4</b>
ŠVĚD	<b>146</b>	<b>18,3</b>	<b>13,7</b>	<b>3</b>

# Náklady práce a odpracovaná doba v zemích EU v roce 2016

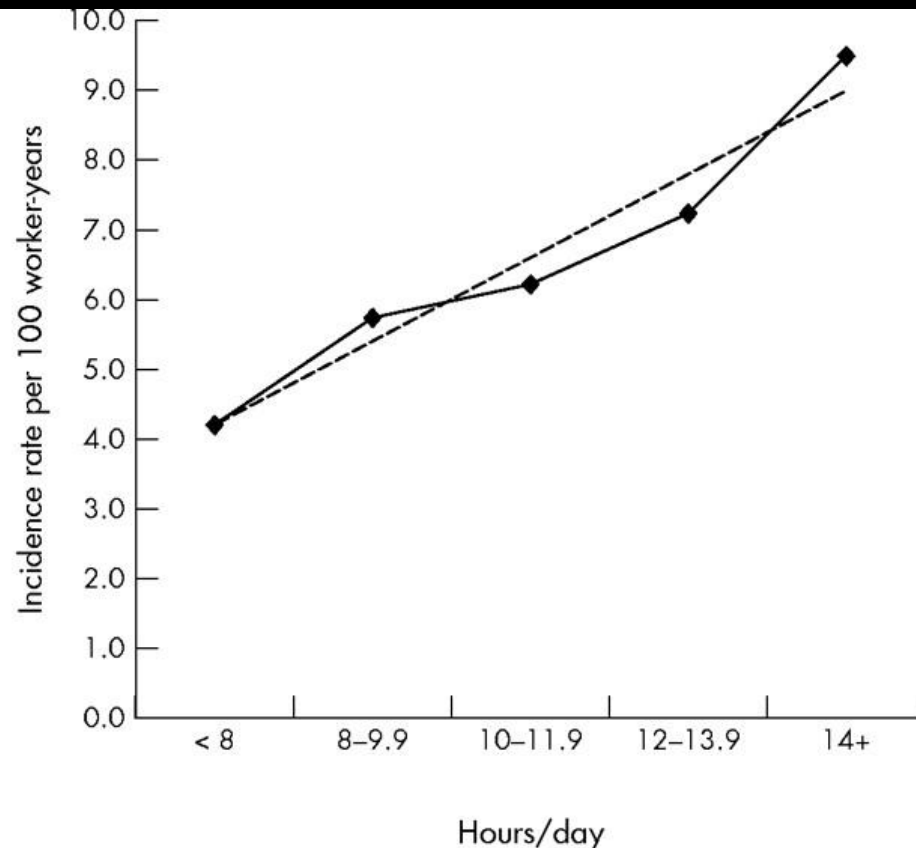
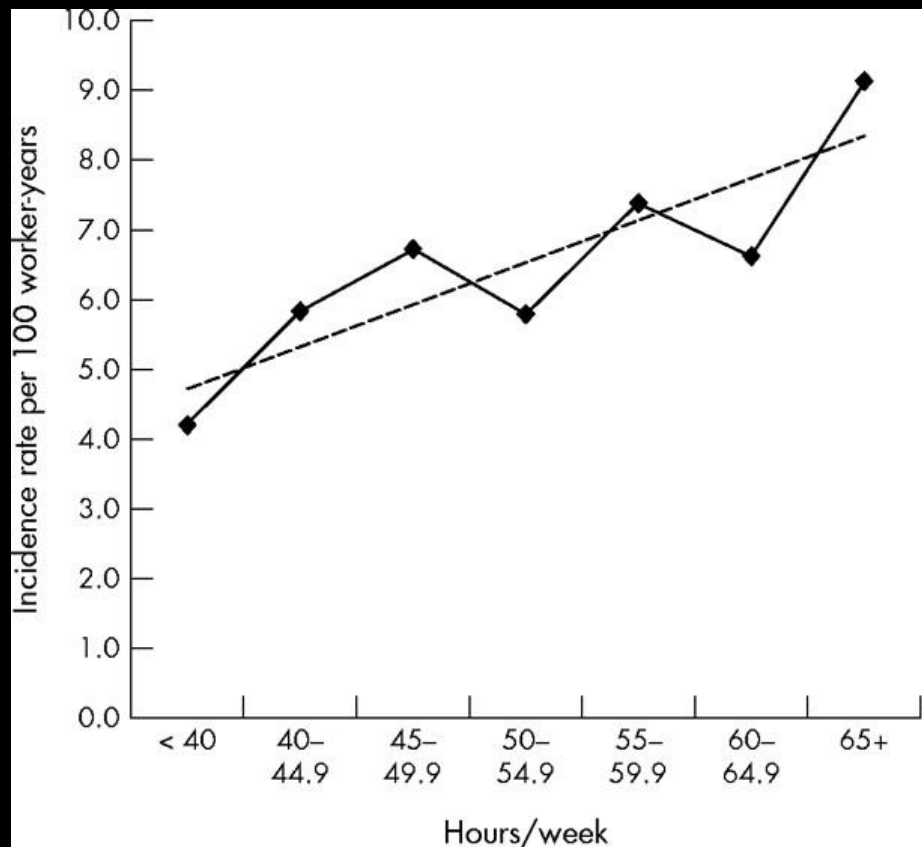


# Vztah odpracovaných hodin a produktivity v zemích OECD (průměry 2012 – 2016, v PPP \$ 2010)



Zdroj: OECD

# Trendy v míře výskytu hlášených pracovních úrazů a nemocí spojených s prací pro dvě expoziční kategorie - odpracované hodiny v týdnu a v jednom dni) podle počtu případů





Požadujeme zkrácení pracovní doby o:

0,5

hodiny denně  
**bez ztráty mzdy**

... ve střednědobém období

ČMKOS

[společně]  
SILNĚJŠÍ



